



**Αποτελεσματική Ηγετική Ικανότητα &  
Παροχή Κινήτρων**

**Soft Skills Training for Women in Construction**



# Στόχοι Μαθήματος

- ✓ Οι μύθοι & τα γεγονότα γύρω από την Ηγετική ικανότητα
- ✓ Διοίκηση vs Ηγεσία (είναι διαφορετικά;)
- ✓ Τι χρειάζονται οι σημερινοί ηγέτες;
- ✓ Ηγετικά προφίλ, ποιο είναι το πιο κατάλληλο για εσάς;
- ✓ Ανάπτυξη των ηγετικών σας δεξιοτήτων για μελλοντικές επιτυχίες

# Ηγεσία– «μύθοι» & πραγματικότητα

**Μύθος 1 : Οι Ηγέτες δεν φοβούνται- Ο φόβος είναι κάτι φυσικό & οι ηγέτες φοβούνται απλά είναι καλοί στο να το κρύβουν.**

**Μύθος 2 : Οι Ηγέτες δεν παραιτούνται ποτέ- Οι Ηγέτες μπορεί να παραιτηθούν αλλά θα παραιτηθούν για να πετύχουν ένα στόχο που δεν μπορούν να τον πετύχουν διαφορετικά.**

**Μύθος 3 : Ηγέτης Γεννιέσαι- Ηγέτης δεν γεννιέσαι πάντα. Ηγέτης γίνεσαι μέσα από τον εαυτό σου και τις περιστάσεις.**

**Μύθος 4 : Όλοι οι Ηγέτες είναι σπουδαίοι ρήτορες- Οι Ηγέτες δεν είναι πάντα σπουδαίοι ρήτορες. Είναι πάντα σπουδαίοι επικοινωνιολόγοι.**

**Μύθος 5 : Οι Ηγέτες παίρνουν πάντα την σοφότερη απόφαση- Οι Ηγέτες δεν παίρνουν πάντα σοφές αποφάσεις αλλά πάντα καλοπροαίρετες.**

**Γεγονός- Οι Ηγέτες είναι άτομα επιρρεπή στα δικά τους χαρακτηριστικά, περιβάλλον και χρόνο.**

# Ηγετική Ικανότητα – ο ορισμός..

**Ηγετική ικανότητα** είναι και έχει περιγραφεί ως «η διαδικασία της κοινωνικής επιρροής στην οποία ένα άτομο μπορεί να επιστρατεύσει τη βοήθεια και την υποστήριξη των άλλων για την υλοποίηση μιας κοινής αποστολής»

**ΗΓΕΤΕΣ** είναι τα άτομα που έχουν οπαδούς



# Διαχείριση – ο ορισμός

**Διαχείριση** είναι η αποδοτική, αποτελεσματική και οικονομική χρήση των πόρων για την επίτευξη αποτελεσμάτων με και διαμέσου των προσπαθειών άλλων ανθρώπων





# Διαχείριση vs Ηγεσία

- ✓ Δύναμη μέσω της θέσης
- ✓ Καθήκοντα
- ✓ Προσανατολισμένο στο Σήμερα
- ✓ Δομή
- ✓ Έλεγχος
- ✓ Σταθερότητα
- ✓ Διοίκηση
- ✓ Μέθοδοι
- ✓ Πρακτικές
- ✓ Δύναμη μέσω της επιρροής
- ✓ Άνθρωποι
- ✓ Οραματιστής
- ✓ Αυθορμητισμός
- ✓ Ενδυνάμωση
- ✓ Αλλαγή
- ✓ Καινοτομία
- ✓ Σκοπός
- ✓ Αρχές

# Η Ιστορία της Ηγετικής Σκέψης



## ΚΟΥΡΑΓΙΟ

- ✓ Η ιστορική εικόνα του ηγέτη ήταν ως ήρωα πολέμου
- ✓ Το κουράγιο ήταν υψίστης σημασίας

# Η Ιστορία της Ηγετικής Σκέψης

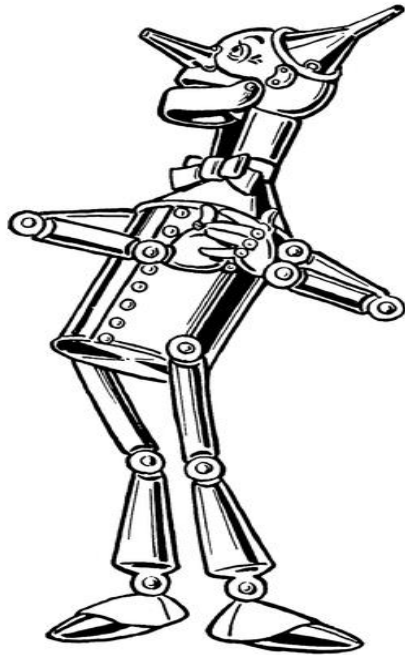


## ΤΟ ΜΥΑΛΟ

Με την πάροδο του χρόνου ο Ηγέτης ως ήρωας πολέμου έγινε λιγότερο παρακινούμενος από την φυσική του κατάσταση και περισσότερο από την πνευματική



# Η Ιστορία της Ηγετικής Σκέψης



## Η ΚΑΡΔΙΑ

Τα τελευταία χρόνια έχει προστεθεί στο κουράγιο και το μυαλό και η σημασία της συναισθητικής νοημοσύνης.

# Οι Σημερινές Ηγετικές Δεξιότητες

- ✓ Ικανότητα παροχής κινήτρων σε μια ομάδα
- ✓ Καλή δουλειά σε διάφορες κουλτούρες
- ✓ Ανάπτυξη ταλέντων
- ✓ Λήψη δύσκολων αποφάσεων
- ✓ Ικανότητα διαμόρφωσης στρατηγικής
- ✓ Δημιουργία ή καινοτομία
- ✓ Ικανότητα εκτέλεσης μιας στρατηγικής
- ✓ Διαπροσωπικές δεξιότητες
- ✓ Ακεραιότητα ή ηθική
- ✓ Τεχνική γνώση
- ✓ Αποφέρει αριθμούς/επίτευξη στόχων

# Ηγετικά Στυλ

- ✓ Επιβλητικό
- ✓ Δημιουργός δεσμών
- ✓ Οραματιστής
- ✓ Δημοκρατικός
- ✓ Καθοριστής ρυθμού
- ✓ Προπονητής



# Ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων

## Φάση 1: Μάθε Έγκυρη (??) Θεωρία

*“Ο μεγαλύτερος αντίπαλος μας είναι η άγνοια μας.”*

## Φάση 2: Πρακτική δεξιοτήτων

*“Ο μεγαλύτερος αντίπαλος μας είναι η άγνοια μας.”*

## Φάση 3: Τέλεια γνώση δεξιοτήτων

*“Ο μεγαλύτερος αντίπαλος μας είναι η άγνοια μας.”*

# Εχθροί της αποτελεσματικής ηγεσίας

- ✓ **Εγωισμός**- εστιάζεις σε αυτό που θέλεις χωρίς να σκέφτεσαι τι θέλουν και τι χρειάζονται οι άλλοι
- ✓ **Αγώνας δύναμης**- ως ηγέτης πρέπει να μάθεις να υπηρετείς όχι να απαιτείς
- ✓ **Κακή επικοινωνία**- Αν δεν επικοινωνείς καλά, το μήνυμά σου θα παρεξηγηθεί, παρερμηνευθεί και χαθεί. Συχνά χρησιμοποιείς λάθος λέξεις, τόνο φωνής ή το σώμα στέλνει διαφορετικό μήνυμα απ' ό,τι το στόμα
- ✓ **Συμπεριφορά** – θα πρέπει να γνωρίζεις τον εαυτό σου, τι μπορεί να σε βγάλει εκτός ελέγχου και να μάθεις πότε πρέπει να αναθέτεις καθήκοντα
- ✓ **Ζήλια**- πρέπει να μάθεις ότι τα περισσότερα δεν οδηγούν πάντα στην ευτυχία





# Μια τελευταία σκέψη...

*“Αν αποτύχεις να τιμήσεις τους ανθρώπους σου, θα αποτύχουν να τιμήσουν και αυτοί εσένα. Για ένα καλό ηγέτη λέγεται, όταν γίνει η δουλειά και, ο στόχος επιτευχθεί, οι άνθρωποι θα πουν αυτό το κάναμε εμείς”.*

Lao Tzu, 604-531 BC, Founder of Taoism, *Tao Te Ching*



**COPYRIGHT**

© Copyright 2013 High Heels Consortium

Consisting of:

BULGARIAN CONSTRUCTION CHAMBER (BG)

CONSTRUCTION TRAINING CENTER (BG)

AR CI PROFESSIONAL CENTRE Ltd (BG)

MILITOS EMERGING TECHNOLOGIES & SERVICES (GR)

KNOWL (GR)

RNDO Ltd (CY)

STEJAR CENTER OF RESEARCH, DEVELOPMENT & EXCELLENCE (RO)

*Transferring the University of Salford's  
award winning training programme:  
“Women and Work: Sector Pathways  
Initiative” (2010)*

This document may not be copied, reproduced, or modified in whole or in part for any purpose without written permission from the High Heels Consortium. In addition an acknowledgement of the authors of the document and all applicable portions of the copyright notice must be clearly referenced.  
All rights reserved.



This project has been funded with support from the European Commission.

This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.